



Banca Fideuram

CI VEDIAMO IL 2 FEBBRAIO

A dicembre abbiamo avviato la procedura di sciopero per ottenere le garanzie di principio allo scopo di giungere alla stagione delle procedure con serenità.

Inoltre dall'incontro con Arrighi è emerso con certezza che un problema occupazionale ci sarà, ma non è stato definito come esuberi bensì sinergie di risorse e l'azienda lo vuole affrontare individualmente con incentivi all'esodo.

Poiché è del tutto evidente che non si dichiara uno sciopero per ottenere l'apertura di una procedura, già contrattualmente prevista, se in occasione dell'incontro con Toso del 1° febbraio, durante il quale dovrebbe esserci consegnata la lettera di avvio delle procedure (magari nella stessa lettera di avvio), non ci sarà alcuna apertura a quelle garanzie che rappresentano il preambolo, o meglio l'approccio con il quale l'azienda intende procedere, restano valide le motivazioni dello sciopero, come concordato nell'assemblea del 25 u.s..

Conoscere l'approccio con il quale l'azienda intende affrontare le questioni che nella procedura troveranno una sistemazione tecnica è fondamentale, perché sappiamo tutti bene che durante i 45 giorni della procedura non si possono fare pressioni (azioni di lotta) sulla controparte e allo scadere dei 45 giorni la controparte può comunque unilateralmente procedere nelle sue decisioni, anche in assenza di un accordo.

Qualunque sia l'esito dell'incontro del 1° febbraio è convocata per il pomeriggio del 2 febbraio l'assemblea dei lavoratori per decidere se revocare o confermare lo sciopero e in caso affermativo come organizzarlo e soprattutto stabilire insieme le questioni da affrontare nella procedura e in che termini:

- quali garanzie occupazionali in futuro sia per chi va in U.S. sia per chi resta in BF in caso di ristrutturazione-cessione-vendita-scorporo?
- quale contratto nazionale, assicurativo o bancario?
- quale contratto integrativo di Universo Servizi/AIP o BF?
- il vecchio o l'integrativo rinnovato di BF e quando rinnovarlo, prima o dopo qualsiasi migrazione/cessione?
- come si affrontano gli esuberi/esodi incentivati, anche applicando gli accordi del 10/3/92 e 10/2/94, parti integranti del CIA?
- come si garantisce la piazza lavorativa e la professionalità a quei lavoratori addetti alle attività che passano al Sanpaolo?

31 gennaio 2006

Fisac Cgil Banca Fideuram

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.